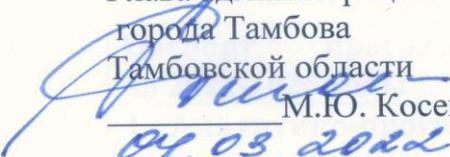


СОГЛАСОВАНО

Глава администрации
города Тамбова
Тамбовской области


М.Ю. Косенков

04.03.2022

УТВЕРЖДЕНА

Приказом директора
МАУ ДО «ДЮСШ №1»

от _____ № _____

А.А. Головков



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №1»
на 2022 – 2026 годы**

Тамбов
2022

Содержание

Паспорт программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1» на 2022-2026 годы	3
1. Аналитико-прогностическое обоснование программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	7
1.1. Нормативная правовая база для разработки программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	7
1.2. Информационно-аналитическая справка о текущем состоянии и перспективах развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	7
1.2.1. Краткая информационная справка о МАУ ДО «ДЮСШ №1»	7
1.2.2. Характеристика контингента учащихся МАУ ДО «ДЮСШ №1»	9
1.2.3. Характеристика кадрового состава МАУ ДО «ДЮСШ №1»	11
1.2.4. Характеристика материально-технического и финансово-экономического состояния МАУ ДО «ДЮСШ №1»	13
1.2.5. Характеристика программно-методического обеспечения образовательной деятельности МАУ ДО «ДЮСШ №1»	15
1.2.6. Характеристика внешних связей МАУ ДО «ДЮСШ №1»	16
1.2.7. Характеристика системы управления МАУ ДО «ДЮСШ №1»	18
1.2.8. Характеристика инновационных процессов МАУ ДО «ДЮСШ №1»	19
1.2.9. Характеристика основных результатов образовательной деятельности МАУ ДО «ДЮСШ №1»	20
1.2.10. Оценка конкурентных преимуществ МАУ ДО «ДЮСШ №1»	25
1.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния МАУ ДО «ДЮСШ №1»	25
2. Концепция и целевые ориентиры развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	28
2.1. Концепция развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	28
2.2. Этапы реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	29
2.3. Ожидаемые результаты	29
2.4. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	30
2.5. План мероприятий программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	33
2.6. Объем и источники финансирования, необходимого для реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»	42

Паспорт программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»

Наименование программы	Программа развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1» на 2022-2026 годы (далее – программа развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»)
Заказчик программы	Администрация города Тамбова Тамбовской области
Разработчики программы	Рабочая группа МАУ ДО «ДЮСШ № 1»: - представители Наблюдательного совета МАУ ДО «ДЮСШ №1»; - общее собрание работников МАУ ДО «ДЮСШ №1»; - совет родителей (законных представителей) учащихся МАУ ДО «ДЮСШ №1»
Цель программы (подпрограммы)	Создание условий, обеспечивающих качество образовательных услуг и разнообразие ресурсов для социальной адаптации, разностороннее развитие и самореализацию обучающихся, формирование у них культуры здорового образа жизни, ценностей и компетенций для профессионального и жизненного самоопределения, а также обеспечение реализации основных стратегических направлений развития образовательной организации
Задачи программы (подпрограммы)	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствовать базу нормативно-правового обеспечения, финансово-экономических механизмов развития учреждения; - совершенствовать и реализовывать дополнительные общеобразовательные программы, в том числе в рамках персонифицированного финансирования детей; - совершенствовать и развивать материально-техническую, социально-образовательную, здоровьесберегающую, организационно-методическую, информационно-коммуникационную составляющие инфраструктуры учреждения; - создавать условия для более эффективного использования ресурсов учреждения в интересах детей, семей, общества независимо от места жительства, социально-экономического статуса, состояния здоровья; - обеспечивать инновационный (опережающий)

	<p>характер развития системы учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сохранять квалифицированные педагогические кадры и обеспечивать рост их профессионального мастерства; - привлекать молодых специалистов посредством организации системы профориентационной работы с учащимися; - совершенствовать систему выявления, поддержки и развития способностей у детей и подростков; - создавать условия для повышения ресурсного, организационного, методического обеспечения воспитательной деятельности с учащимися и ответственности за ее результаты; - создавать условия для обеспечения эффективной деятельности школы по сохранению и укреплению здоровья учащихся, педагогов и сотрудников
Подпрограммы, проекты программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) «Модернизация и развитие учреждения»; 2) «Физическая культура и спорт - фактор социализации»; 3) «Педагог будущего»; 4) «Школа - территория здоровья»
Сроки и этапы реализации программы	<p>Срок реализации программы развития – 5 лет:</p> <p>I этап – январь-август 2022 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка нормативно-правовой документации; - приведение образовательной системы учреждения в соответствии с задачами программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1» и определение системы мониторинга реализации настоящей программы. <p>II этап – сентябрь 2022 года – декабрь 2025 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация мероприятий плана действий программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»; - нормативно-правовое сопровождение программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»; - осуществление системы мониторинга реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1», текущий анализ промежуточных результатов. <p>III этап – 2026 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий; - анализ итоговых результатов мониторинга реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»; - обобщение позитивного опыта осуществления

	<p>программных мероприятий;</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы; - определение перспектив дальнейшего развития образовательной организации
<p>Ожидаемые конечные результаты выполнения программы</p>	<p>Реализация поставленных программой развития МАУ ДО «ДЮСШ № 1» целей и задач должна способствовать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствованию базы нормативно-правового обеспечения, финансово-экономических механизмов развития учреждения; - совершенствованию и реализации дополнительных общеобразовательных программ, в том числе в рамках персонифицированного финансирования детей; - формированию позитивного имиджа школы в социальном окружении, системе образования за счет высокой результативности образования и инновационной активности учреждения; - обеспечению высокого уровня доступности дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности; - использованию эффективных форм работы с талантливыми и одаренными детьми; - наличию условий для самореализации и социализации учащихся; - увеличению доли педагогических работников, мотивированных на повышение качества работы и непрерывное профессиональное развитие; - повышению ресурсного, организационного, методического обеспечения воспитательной деятельности с учащимися; - повышению качества педагогической и управленческой деятельности за счет эффективного использования методических, кадровых, организационных, сетевых ресурсов; - увеличению привлеченных молодых специалистов в профессию
<p>Финансовое обеспечение программы</p>	<p style="text-align: center;">2022 год</p> <p>Бюджетные средства – 43017600,0 рублей Внебюджетные средства -1220200,0 рублей Всего – 44237800,0 рублей</p> <p style="text-align: center;">2023 год</p>

	<p>Бюджетные средства – 424278600,0 рублей Внебюджетные средства -1240700,0 рублей Всего – 43719300,0 рублей</p> <p style="text-align: center;">2024 год</p> <p>Бюджетные средства – 424278600,0 рублей Внебюджетные средства -1250700,0 рублей Всего – 43738300,0 рублей</p> <p style="text-align: center;">2025 год</p> <p>Бюджетные средства – 42487600,0 рублей Внебюджетные средства -1255800,0 рублей Всего – 43743400,0 рублей</p> <p style="text-align: center;">2026 год</p> <p>Бюджетные средства – 42487600,0 рублей Внебюджетные средства -1260800,0 рублей Всего – 43748400,0 рублей</p>
<p>Система организации контроля за исполнением программы</p>	<p>1) комплексный мониторинг деятельности образовательной организации; 2) ежегодный анализ результатов реализации программы развития; 3) ежегодное представление результатов деятельности в отчете о самообследовании организации; 4) независимая оценка качества образовательной деятельности МАУ ДО «ДЮСШ №1»</p>

1. Аналитико-прогностическое обоснование программы развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №1»

1.1. Нормативная правовая база для разработки программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»

Основанием для разработки Программы развития МАУ ДО «ДЮСШ № 1» являются:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 24.11.2020 № 3081-р);

паспорт федерального проекта «Успех каждого ребенка» (утвержден 24.12.2018);
приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 03.09.2019 № 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей»;

Закон Тамбовской области «Об образовании в Тамбовской области» от 01.10.2013 № 321-З (принят Тамбовской областной Думой 27.09.2013 г.);

паспорт регионального проекта «Успех каждого ребенка» (Тамбовская область) (утвержден 23.01.2020);

муниципальная программа города Тамбова «Развитие образования города Тамбова» (утверждена постановлением администрации города Тамбова от 30.11.2015 № 8776);

другие нормативно-правовые документы в области образования и физической культуры и спорта.

1.2. Информационно-аналитическая справка о состоянии и перспективах развития МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

1.2.1. Краткая информационная справка о МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Наименование учреждения:	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №1»
Год основания:	1943 год
Учредитель:	Администрация города Тамбова Тамбовской области (http://www.city.tambov.gov.ru)
Вышестоящая организация:	Комитет образования администрации города Тамбова Тамбовской области
Вид:	Детско-юношеская спортивная школа

Тип учреждения:	Учреждение дополнительного образования
Краткое наименование учреждения:	МАУ ДО «ДЮСШ № 1»
Организационно-правовая форма:	Муниципальное автономное учреждение
Директор школы:	Головков Александр Александрович
Юридический адрес:	392018, г. Тамбов, ул. Широкая, д. 8
Телефоны:	8 (4752) 47-27-00; 53-59-11
Факс:	8 (4752) 47-27-00
E-mail:	sch1s@city.tambov.gov.ru
Адрес WWW-сервера:	http://tambov-sport.68edu.ru
Возраст учащихся:	с 6 до 17 лет
Режим работы:	с 8.30 до 20.00
Количество работников (всего в ДЮСШ №1):	83 человека
Количество педагогических работников из них: совместителей:	49 человек 6 человек
Количество видов спорта:	15 - спортивная борьба (греко-римская), - дзюдо, - легкая атлетика, - конькобежный спорт, - борьба на поясах, - киокусинкай, - каратэ, - художественная гимнастика, - футбол, - пауэрлифтинг, - пулевая стрельба, - спорт лиц с ПОДА (пауэрлифтинг), - спорт ЛИН (легкая атлетика), - спорт слепых (пауэрлифтинг), - спорт глухих (пулевая стрельба)
Количество учебных групп	129 групп
Количество учащихся:	1880 человек

Реализуемые программы:	Дополнительные общеобразовательные программы физкультурно-спортивной направленности, в том числе: - дополнительные общеобразовательные предпрофессиональные программы; - дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы
------------------------	---

1.2.2. Характеристика контингента учащихся МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

В настоящее время в МАУ ДО «ДЮСШ №1» за счет бюджетного финансирования обучаются 1880 учащихся, из них 1620 человек обучаются в рамках муниципального задания, 260 человек в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

В МАУ ДО «ДЮСШ №1» реализуются 26 дополнительных общеобразовательных программ по 15-ти видам спорта: 15 дополнительных предпрофессиональных программ: «Легкая атлетика», «Конькобежный спорт», «Дзюдо», «Спортивная борьба», «Борьба на поясах», «Киокусинкай», «Каратэ», «Художественная гимнастика», «Футбол», «Спорт слепых» (пауэрлифтинг), «Спорт лиц с ПОДА» (пауэрлифтинг), «Спорт глухих» (пулевая стрельба), «Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями» (легкая атлетика), «Пауэрлифтинг», «Пулевая стрельба», 11 дополнительных общеразвивающих программ: «Легкая атлетика», «Конькобежный спорт», «Футбол», «Художественная гимнастика», «Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями» (легкая атлетика), «Спорт слепых» (пауэрлифтинг), «Киокусинкай», «Каратэ», «Дзюдо», «Спортивная борьба», «Борьба на поясах». Все программы обновлены и разработаны в соответствии современными требованиями.

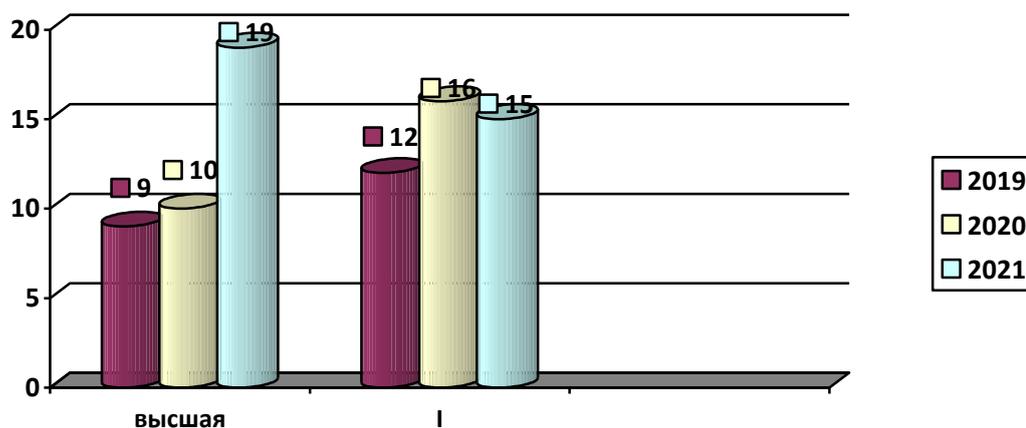
Количество учащихся в рамках муниципального задания
в 2019-2021 годах

						гимнастика						спортивная борьба		борьба на поясах		дзюдо		киокусинкай		каратэ					
		кол-во групп	кол-во уч-ся	кол-во групп	кол-во уч-ся	кол-во групп	кол-во уч-ся	кол-во групп	кол-во уч-ся	кол-во групп	кол-во уч-ся	кол-во групп	кол-во уч-ся	кол-во групп	кол-во уч-ся										
1	Ощеразвивающие	4	81	1	20	3	60	3	60	0	0	0	0	2	8	1	20	1	20	1	20	3	70	20	379
2	Базового уровня сложности	14	199	7	99	10	151	7	110	6	86	9	122	7	41	7	101	8	132	7	115	7	106	97	1381
3	Углубленного уровня сложности	3	33	1	11	0	0	1	13	0	0	0	0	0	0	0	0	2	15	0	0	1	13	12	120
	ИТОГО	21	313	9	130	13	211	11	183	6	86	9	122	9	49	8	121	11	167	8	135	11	189	129	1880

1.2.3. Характеристика кадрового состава МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Главным средством качественного изменения образовательного процесса является профессионализм кадров, способных оперативно реагировать на изменяющиеся потребности социума, обладающих умением анализировать, проектировать свою деятельность и выбирать эффективные средства при организации учебной деятельности. В школе трудятся 49 педагогов: 37 штатных тренеров-преподавателей, 6 совместителей, 4 инструктора-методиста, 2 методиста центра ГТО. 34 педагога (68%) имеют квалификационную категорию (19 – высшую, 15- первую). В 2020/2021 учебном году успешно аттестовались 15 человек, из них 8 педагогов аттестовались впервые, 4 тренера-преподавателя прошли процедуру аттестации досрочно, что указывает на высокую компетентность работников и их профессиональный уровень. 6 тренеров-преподавателей аттестованы на соответствие занимаемой должности, 10 педагогов не аттестовывались в связи со стажем работы менее 2-х лет.

Показатели прохождения процедуры аттестации в 2019-2021 годах



Благодаря системе целенаправленных методических мероприятий по непрерывному повышению профессиональных компетенций и квалификации кадров количественный показатель аттестованных педагогов в МАУ ДО «ДЮСШ №1» увеличивается с каждым годом.

Все педагогические работники образовательной организации имеют высшее или среднее профессиональное образования в сфере физической культуры и спорта. Курсы повышения квалификации своевременно проходят 100% педагогов, работающих в школе.

Заслуги педагогов получают высокую оценку: 3 тренера -преподавателя имеют звания «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования», 3 педагога награждены знаком «Отличник физической культуры и спорта», два человека награждены благодарственными письмами Министерства образования и науки Российской Федерации.

Анализ состава педагогических кадров (тренеров-преподавателей) в разрезе возрастных категорий показывает, что педагогический коллектив школы достаточно молодой. Средний возраст педагогических работников составляет 42 года. Благодаря совокупности мер по привлечению молодых специалистов за период 2019-2021 годов количество молодых педагогов значительно возросло. В данный период в школе трудятся 10 педагогов в возрасте до 35 лет, из них 4 тренера-преподавателя имеют статус молодого специалиста и один педагог является студентом 4 курса образовательного учреждения высшего образования по направлению подготовки «Физическая культура и спорт».

Ежегодно тренеры-преподаватели МАУ ДО «ДЮСШ №1» с целью обобщения опыта принимают участие в научно-практических семинарах, а также публикуют статьи и тезисы в сборниках по итогам проведения всероссийских научно-практических конференций. Педагоги школы - целеустремленные, творческие люди. Ежегодно они становятся победителями и призерами муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства. За период 2019-2021 годов 4 тренера-преподавателя стали обладателями премии конкурсного отбора лучших тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности Тамбовской области на предоставление

единовременных выплат, 2 тренера-преподавателя стали призерами муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России», 1 тренер-преподаватель лауреатом (3 место) в муниципальном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», 1 педагог - победитель регионального конкурса «Лучшие дистанционные практики», 1 тренер-преподаватель стал серебряным призером Всероссийского конкурса «Лучший персональный сайт педагога - 2020», 7 тренеров-преподавателей стали победителями и призерами Всероссийских дистанционных конкурсов «Таланты России».

Систематическая и целенаправленная работа с кадрами позволяет обеспечить стабильность педагогического коллектива, пополнение коллектива молодыми специалистами, мотивировать педагогов к творческой активности, проявлению профессиональной и личностной инициативы, карьерному росту, что, без сомнения, позитивно сказывается на развитии школы.

1.2.4. Характеристика материально-технического и финансово-экономического состояния МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1» является юридическим лицом.

Материально-техническая база МАУ ДО «ДЮСШ № 1» соответствует нормативным требованиям, о чем свидетельствуют ежегодные своевременные акты приемки учреждения к новому учебному году.

Административно-тренировочный комплекс находится по адресу: г. Тамбов, ул. Широкая, д. 8. Общая площадь составляет 7147м².

В административно-спортивном здании находятся спортивный зал для проведения занятий по греко-римской борьбе и борьбе на поясах, зал дзюдо, зал для занятий хореографией, два зала по каратэ и два тренажерных зала.

В МАУ ДО «ДЮСШ №1» для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в здания и помещения школы, созданы условия безбарьерной среды.

Для систематического контроля и обследования учащихся имеется лицензированный медицинский кабинет, оборудованный в соответствии с требованиями.

Все помещения школы оборудованы пожарной сигнализацией, в соответствии с нормой обеспечены огнетушителями.

Для организации образовательной деятельности используются базы общеобразовательных организаций города Тамбова: МАОУ «Лицей №6», МАОУ СОШ № 9, МАОУ «Центр образования № 13 имени Героя Советского Союза Н.А.Кузнецова», МАОУ «Лицей № 21», МАОУ СОШ №22, МАОУ СОШ №24, МАОУ «Лицей № 29», МАОУ «Лицей № 28 имени Н.А.Рябова», МАОУ СОШ №30, МАОУ СОШ № 31, МАОУ СОШ №33, МАОУ СОШ №35. Это дает возможность эффективно решать задачу максимального включения детей в систему

дополнительного образования и обеспечения условий для их самореализации и самоопределения.

Структурные подразделения находятся по адресу:

- спортивно-оздоровительный лагерь «Салют»: Тамбовский район, поселок Новая Ляда. Общая площадь - 4 га;
- детский оздоровительно-образовательный лагерь «Сосновый бор»: Тамбовский район, поселок Тулиновка. Общая площадь - 7 га.

За период 2019-2021 годов руководством школы проводилась целенаправленная работа по обеспечению комфортных и безопасных условий образовательной деятельности МАУ ДО «ДЮСШ №1». Осуществлен капитальный ремонт фасада здания, ремонт и модернизация залов единоборств и раздевалок в здании школы. Путем осуществления комплекса мер обеспечивается улучшение работы по обеспечению антитеррористической защищенности образовательной организации.

Материально-техническая база МАУ ДО «ДЮСШ №1» за период 2019-2021 годов претерпела серьезные изменения: пополнен спортивный инвентарь, приобретены рециркуляторы, инфракрасные термометры, принтеры, компьютер и т.д.

На основании Указа Президента РФ «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»», в соответствии с постановлением администрации города Тамбова от 10.12.2015 № 9014 с 2015 года на базе детско-юношеской спортивной школы № 1 создан муниципальный центр тестирования Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне», Основной задачей Центра является создание эффективной системы физического воспитания, направленной на развитие человеческого потенциала и укрепления здоровья населения. В среднем за учебный год муниципальный центр тестирует порядка 1000 учащихся общеобразовательных школ города Тамбова и более 200 человек взрослого населения. В 2021 году количество участников выполнения нормативов комплекса ГТО проживающих на территории города Тамбова составило 1032 человек, из них 312 человека выполнили нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО на знаки отличия.

В рамках федерального проекта «Спорт - норма жизни» национального проекта «Демография» управлением по физической культуре и спорту Тамбовской области на территории МАУ ДО «ДЮСШ №1» в 2019 году построена оснащенная всеми необходимыми базовыми тренажерами спортивная площадка для подготовки жителей города Тамбова к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

В 2021 году на территории спортивной школы в рамках проектов «Спорт-норма жизни» и «Детский спорт» построен физкультурно-оздоровительный комплекс открытого типа. Спортивный комплекс включает футбольное поле 60x30 м., волейбольную и баскетбольную площадки, тренажеры, площадку для прыжков в длину, 4 беговые дорожки, трибуны на 100 мест. Строительство спортивного объекта решит проблему с созданием тренировочной базы сразу по нескольким циклическим и игровым видам спорта, а также физкультурно-оздоровительных условий для горожан.

Мероприятия по развитию материальной составляющей инфраструктуры, определенные предшествующей программой развития, выполнены на 100%.

Финансово-экономическая деятельность в МАУ ДО «ДЮСШ № 1» строится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности и обеспечивается скоординированной деятельностью самостоятельной бухгалтерии и заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности. Все плановые показатели выполняются в полном объеме. Общий объем финансовых поступлений в 2021 году составил 35926,81 тыс. рублей.

1.2.5. Характеристика программно-методического обеспечения образовательной деятельности МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Программно-методическое обеспечение образовательной деятельности – одно из важнейших направлений деятельности спортивной школы. Сформированная нормативно-правовая база (законодательные акты Российской Федерации, Тамбовской области, города Тамбова, локальные акты учреждения) позволяет регламентировать деятельность образовательной организации и педагогов, оптимизировать её и добиться максимально возможного эффекта.

Образовательная деятельность ведется в соответствии с рабочими образовательными программами, разработанными на основе типовых либо авторских дополнительных общеобразовательных программ для каждой учебной группы согласно году и уровню сложности подготовки.

Создание методических ресурсов и оказание информационного и научного сопровождения деятельности тренеров-преподавателей по разработке методических продуктов – неотъемлемая часть деятельности методической службы.

В настоящее время образовательная организация располагает следующими информационными и научно-методическими ресурсами:

- библиотека учебно-методической литературы, которая регулярно пополняется, обновляется и активно используется педагогами. Учреждением ведется подписка на периодические издания журнала «Вестник образования России»;
- библиотека медиаресурсов, в которую входят 30 презентаций по различным темам и направлениям образовательной и методической деятельности, 12 видеофильмов о школе и педагогах, что на 24% чем в 2019 году;
- электронные базы данных по различным категориям субъектов образовательного процесса (педагоги, учащиеся - одаренные дети, дети попавшие в трудную жизненную ситуацию) и направлениям оценки деятельности образовательной организации систематически обновляются;
- банк методических разработок и пособий, созданных тренерско-преподавательским составом школы;
- подготовлен цикл консультаций по вопросам планирования и методики организации учебно-тренировочного процесса, в частности по вопросам перехода на дистанционный формат обучения (в течение 2020/2021 учебного года консультативной методической службой проведено 5 общих и 43 индивидуальные консультации, в том числе и по вопросам подготовки аттестационных материалов);

- подготовлен перечень полезных сайтов, на которых размещается профессионально значимая информация. Все ресурсы систематизированы и включены в электронный каталог.

Таким образом, задачи программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1» на 2019-2021 годы по программно-методическому обеспечению образовательной деятельности решены в полном объеме.

1.2.6. Характеристика внешних связей МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Решение проблемы развития детско-юношеского спорта и массового привлечения детей и подростков к регулярным занятиям физической культурой обеспечивается и сотрудничеством школы с различными учреждениями города Тамбова.

Помимо взаимодействия с вышестоящими организациями (городскими комитетами образования и физической культуры и спорта, областными органами управления) МАУ ДО «ДЮСШ №1» сотрудничает с организациями образования, государственными и общественными организациями. Только в течение трех последних лет на 15% выросло число школ, гимназий, лицеев, с которыми организовано взаимодействие, позволяющее успешно решать проблему создания единого образовательного пространства.

Расширился круг взаимодействия МАУ ДО «ДЮСШ №1» с другими организациями дополнительного образования города. Всего в МАУ ДО «ДЮСШ №1» на период 2021 года заключен и имеет действие 31 договор о взаимодействии с образовательными организациями, сотрудничестве с другими организациями и ведомствами, в том числе:

1. Договоры о безвозмездном пользовании муниципальным нежилым имуществом заключены с 15 общеобразовательными организациями города Тамбова по 2022 год включительно.

2. Договоры о сотрудничестве с региональными Федерациями по видам спорта заключены с 11 общественными организациями с 2017 года - бессрочно.

3. Договор о практической подготовке обучающихся заключен с ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» с 11.05.2021 по 11.05.2026.

4. Договоры о сотрудничестве и совместной деятельности с МАОУ СОШ № 31, с МАОУ СОШ № 36, с РОООГ «Российское военно-историческое общество» с 2021 года сроком на 1 год.

Согласованная деятельность учреждений, имеющих общие цели, позволяет более эффективно решать задачи, стоящие перед системой дополнительного образования детей.

Особое место в структуре взаимодействия занимает сотрудничество школы с областным врачебно-физкультурным диспансером предусматривающее организацию плановых медицинских осмотров воспитанников, осмотров воспитанников перед соревнованиями, медицинское сопровождение спортивно-массовых и физкультурно-

оздоровительных мероприятий, проведение антидопинговых профилактических мероприятий.

МАУ ДО «ДЮСШ №1» активно сотрудничает со средними специальными и высшими учебными заведениями города по проблемам физкультурно-спортивного образования, воспитания, здоровьесбережения и здоровьесбережения, в частности с ТОГОУ СПО «Тамбовский педагогический колледж № 1 имени К.Д.Ушинского», Педагогическим институтом ТГУ имени Г.Р.Державина, ТОГАПОУ «Колледж техники и технологии наземного транспорта имени М.С.Солнцева», ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж имени И.Т.Карасева». Это также помогает решать проблему привлечения в образовательную организацию молодых тренерско-преподавательских кадров.

Перспективы развития социокультурного взаимодействия коллектив спортивной школы видит в организации сетевого взаимодействия, обеспечивающего эффективное решение общих актуальных проблем развития личности в едином образовательном пространстве.

Наиболее успешно формирование единого образовательного пространства, ориентированного на ценности здоровья и здорового образа жизни, обеспечивается деятельностью спортивно-оздоровительной ассоциации «Олимп», в которую входят 9 муниципальных общеобразовательных организаций. МАУ ДО «ДЮСШ № 1» поддерживает тесный контакт с дошкольными образовательными организациями города Тамбова, взаимодействует с управлением дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области по проведению мероприятий физкультурно-спортивной ассоциации «Олимп» среди муниципальных дошкольных образовательных организаций.

1.2.7. Характеристика системы управления МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Управление спортивной школой осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

С октября 2016 года образовательную организацию возглавляет Александр Александрович Головков, под руководством которого сформирована эффективная модель управления, позволившая за истекшие 2019-2021 годы серьезно модернизировать социально-образовательную, здоровьесберегающую, организационно-методическую, информационно-коммуникационную составляющие инфраструктуры учреждения.

МАУ ДО «ДЮСШ №1» занимает стабильно высокую рейтинговую позицию в системе образования города Тамбова и Тамбовской области, максимально реализуя миссию развития детско-юношеского спорта и обеспечения доступности дополнительного образования. За период 2019-2021 годов под руководством Александра Александровича Головкова школа 20 раз становилась победителем и призером муниципальных, региональных и Всероссийских рейтингов и конкурсов среди

организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности.

Коллегиальными органами управления образовательной организацией являются наблюдательный совет, общее собрание работников, педагогический совет.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления созывается общее собрание работников, являющееся высшим органом самоуправления в образовательной организации. К компетенции общего собрания относятся: принятие Устава образовательной организации, внесение изменений и дополнений к нему; обсуждение и принятие локальных актов; решение вопросов о необходимости заключения, изменения, дополнения коллективного договора, принятие коллективного договора; рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности учреждения, не входящих в компетенцию других органов самоуправления.

1.2.8. Характеристика инновационных процессов МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Инновационными явлениями в МАУ ДО «ДЮСШ №1» являются прежде всего:

1. Реализация программы поддержки одаренных детей «Спортивные надежды», в рамках которой работа с такими учащимися ведется в соответствии с индивидуальными планами учебной и соревновательной деятельности, им оказывается психолого-педагогическое сопровождение со стороны тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов; применяются методы морального и материального стимулирования - выдвижение кандидатур на присуждение грантов, стипендий, премий, награждение грамотами и ценными подарками. Только по результатам 2019-2021 годов 8 учащихся школы стали обладателями грантов администрации Тамбовской области одаренным детям, семеро названы лучшими спортсменами года, 10 учащихся стали обладателями городской единовременной премии имени В.Н. Коваля, двое учащихся награждены благодарностью председателя Тамбовской городской Думы Тамбовской области. В школе сформирована и постоянно корректируется база данных об одаренных детях и их педагогах. Более 60 учащихся МАУ ДО «ДЮСШ № 1» внесены в региональный банк данных «Одаренные дети Тамбовщины».

2. Обновлены и разработаны в соответствии с современными требованиями 100% дополнительных общеобразовательных программ (общеразвивающих и предпрофессиональных).

3. 2020 год внес в систему образования свои коррективы. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой и связанной с ней нестабильной ситуацией в сфере дополнительного образования с 06 апреля по 26 июня 2020 был произведен полный переход учебного процесса в дистанционный формат

обучения, который продемонстрировал полную мобильность педагогических кадров и их открытость к нововведениям.

4. Работа образовательной организации по расширению спектра образовательных услуг, путем введения платных услуг, а также внедрения персонифицированного финансирования.

5. В декабре 2019 году МАУ ДО «ДЮСШ №1» присвоен статус муниципальной базовой площадки «Разработка и апробация методики обучения технике стрельбы из пистолета спортсменов с нарушением слуха групп обучения базового уровня сложности».

В 2020/2021 учебном году помимо подготовительного этапа (сентябрь-декабрь 2020 года) площадка перешла на основной этап исследования (с января 2021 года), который включает в себя реализацию программы, мониторинг уровня физической развития, проведение и анализ контрольных стрельб.

Основные задачи площадки:

- разработать методику обучения технике стрельбы из пистолета учащихся с нарушением слуха;

- разработать авторскую дополнительную образовательную (предпрофессиональную) программу в области физической культуры и спорта по спорту глухих (пулевая стрельба) для учащихся групп базового уровня сложности;

- сформировать диагностический инструментарий для определения уровня физического развития, физической подготовленности, развития статического равновесия, статической выносливости, специальных координационных способностей, устойчивости системы стрелок-оружие, морфофункционального состояния организма учащихся с нарушением слуха; провести медико-педагогическую диагностику уровней подготовленности детей (входную, промежуточную и итоговую);

- обобщить полученную информацию, проанализировать итоги эксперимента, выявить эффективность реализации программы и методики на практике.

1.2.9. Характеристика основных результатов образовательной деятельности МАУ ДО «ДЮСШ №1»

Особое значение имеет методическое сопровождение участия школы в конкурсах муниципального, областного и всероссийского уровней.

МАУ ДО «ДЮСШ №1» является победителем по результатам рейтинговой оценки деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности за 2019, 2020, 2021 годы; победителем муниципальных и региональных этапов и лауреатом всероссийских этапов открытого публичного Всероссийского конкурса на лучшую организацию физкультурно-спортивной деятельности среди организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности за 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 учебных годов, победителем 2018/2019, 2020/2021 учебных годов, лауреатом 2019/2020 учебного года комплексной сравнительной оценки эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного

образования физкультурно-спортивной направленности в номинации «Городские организации дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности», победителем муниципальных и региональных этапов Всероссийской акции «Спорт - альтернатива пагубным привычкам» в 2019, 2020 годах, победителем городского конкурса «Город нашей заботы» в номинации «Лучшая территория учреждения образования» в 2020 году, победителем регионального конкурса «Лучшие практики дистанционного обучения» среди организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности. Школа состоит в федеральных реестрах «Всероссийская книга почета» по итогам 2018, 2019, 2020 годов, «Ведущие учреждения социальной инфраструктуры России» по итогам 2020 года, входит в число победителей Общероссийского рейтинга школьных сайтов 2020 года.

Соревновательная деятельность в спортивной школе занимает значительное место в тренировочной работе с детьми и подростками, является одним из важных моментов в их воспитании, а также показателем работы тренера.

Рост спортивных результатов в образовательной организации наблюдается ежегодно и остается стабильным.

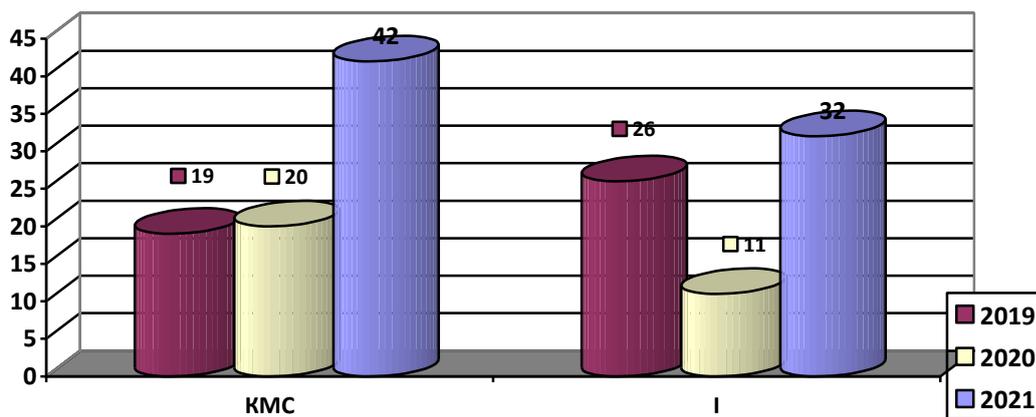
Из числа занимающихся в 2021 году имеют массовые разряды и звания:

- массовые разряды – 780 человек;
- I спортивный разряд – 64 человека;
- спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта РФ» - 45 человек;
- квалификационную категорию «Юный спортивный судья» - 51 человек.

В 2020/2021 учебном году 556 учащихся МАУ ДО «ДЮСШ №1» присвоены спортивные разряды, в том числе:

Спортивный разряд	Общее количество спортивных разрядов	Количество спортивных разрядов по олимпийским видам спорта	Количество спортивных разрядов по неолимпийским видам спорта
КМС	42	12	30
I	32	16	16
Массовые разряды	482	329	153

Присвоение I спортивных разрядов и разрядов КМС
в 2019-2021 годах



Количество присвоенных спортивных разрядов «Кандидат в мастера спорта» с 2019 года имеет значительную тенденцию роста. Количество учащихся, выполнивших I спортивный разряд, в 2020 году заметно снизилось. Ситуация по присвоению спортивных разрядов в 2020 году являлась неоднозначной. Несмотря на достаточно высокие показатели по общему количеству присвоенных разрядов за календарный год, присвоение I спортивных разрядов было снижено на 57,7% в сравнении с 2019 годом. Возможно, это было связано с недостаточным количеством проводимых соревнований в 2020 году из-за пандемии COVID-19. Но в 2021 году все показатели присвоения спортивных разрядов значительно увеличились.

Из числа обучающихся 115 человек являются членами сборных команд Тамбовской области по видам спорта в 2021 году, в том числе:

- 20 человек включены в основной состав сборных команд Тамбовской области по видам спорта;
- 95 учащихся состоят в резервном составе сборных команд Тамбовской области по видам спорта;
- 2 учащихся являются членами сборной команды Российской Федерации по легкой атлетике.

Укрепление статуса МАУ ДО «ДЮСШ №1», рост его привлекательности для детей, подростков и молодежи города Тамбова происходит через организацию в учреждении социально значимых, актуальных, востребованных мероприятий. Ежегодно организуются и проводятся физкультурные мероприятия и соревнования внутришкольного, муниципального и регионального уровней, мероприятия для общественности: онлайн-акции, флешмобы, марафоны, соревнования, конкурсы и т.д.

Организация и проведение физкультурных мероприятий и соревнований

Уровень соревнований	2019 год		2020 год		2021 год	
	к-во соревнований	к-во участников	к-во соревнований	к-во участников	к-во соревнований	к-во участников

Внутришкольные	20	840	4	136	14	631
Муниципальные	32	630	6	326	34	820
Региональные	7	211	1	86	5	259

К важнейшим индикаторам качества осуществляемой в учреждении образовательной деятельности относится соревновательная активность: 1710 учащихся школы (98%) в 2021 году приняли участие в соревнованиях различного уровня, в том числе: 820 учащихся приняли участие в соревнованиях регионального уровня, из них 504 человека стали победителями и призерами, 124 учащихся участвовали в соревнованиях межрегионального и федерального уровней, из них 35 человек стали победителями и призерами.

Участие и результативность соревнований в 2019-2021 годах



Участие учащихся МАУ ДО «ДЮСШ №1» и результативность их участия в соревнованиях является стабильно высокой. Исключение составляет лишь 2020 год, когда общий показатель победителей и призеров соревнований регионального и всероссийского уровней значительно снизился (в сравнении с 2019 годом на 59,8%). Это объясняется только нестабильной санитарно-эпидемиологической ситуацией в Тамбовской области и России, запретом на проведение массовых мероприятий и соревнований в течение 6 месяцев 2020 года (март-август), а также с ограничением на осуществление выездов учащихся на соревнования за пределы Тамбовской области.

Главными достижениями 2021 года стали победы и призовые места учащихся отделений легкой атлетики, спортивной борьбы, борьбы на поясах, пауэрлифтинга, киокусинкай на первенствах Центрального Федерального округа, первенствах России, Всероссийских Спартакиадах по самбо и легкой атлетики.

Важнейшим фактором физического развития детей и подростков является правильно организованный летних отдых, главной задачей которого является сохранение и укрепление здоровья учащихся, а также поддержка детей, достигших успехов в творчестве, учебе и спорте. Тренировочные сборы, досуговая деятельность летом организовывается в спортивно-оздоровительном лагере «Салют», который является структурным подразделением МАУ ДО «ДЮСШ №1». Тщательно подобранные оздоровительные мероприятия, соблюдение режима дня, правильная организация учебно-тренировочного процесса, организация сбалансированного

питания, закаливающие мероприятия позволяют комплексно подойти к организации отдыха и оздоровления детей. До 2020 года спортивно-оздоровительный лагерь «Салют» ежегодно принимал до 700 детей города. В связи со сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой в Тамбовской области, в соответствии с соблюдением всех требований Роспотребнадзора, в режиме строжайшей обсервации в летнюю оздоровительную кампанию 2021 года спортивный лагерь обеспечил организацию отдыха и оздоровления 380 детям города Тамбова. По итогам регионального конкурса на «Лучшую программу организации отдыха детей и их оздоровления» 2021 г. спортивно-оздоровительный лагерь «Салют» занял I место.

Составной частью образовательной деятельности в МАУ ДО «ДЮСШ № 1» является ее профориентационная работа. Реализация принципа профессиональной ориентации воспитания осуществляется непосредственно во время занятий, соревнований и во внутренировочное время. Перспективным направлением профориентационной работы является привлечение на педагогическую практику студентов ВУЗов и педагогических колледжей. МАУ ДО «ДЮСШ №1» тесно сотрудничает с педагогическим колледжем № 1 им. К.Д. Ушинского, факультетом физической культуры и спорта ТГУ им. Г.Р. Державина, студенты которых систематически на базе школы, проходят педагогическую практику. Только в 2021 учебном году педагогическую практику прошли 10 студентов, двое из которых планируют по завершению обучения начать работу в МАУ ДО «ДЮСШ №1». В период организации педагогической практики студентов одной из первоочередных задач является повышение престижа (социального статуса) профессии педагога в системе дополнительного образования детей.

Педагоги МАУ ДО «ДЮСШ №1» ежегодно выпускают своих последователей. За последние два года в институты и педагогические училища по направлению подготовки «Физическая культура и спорт» поступили 11 выпускников МАУ ДО «ДЮСШ №1». Выпускники школы успешно продолжают свой спортивный путь и достигают значительных результатов за пределами спортивной школы. В 2021 году выпускник отделения спортивных единоборств получил спортивное звание «Мастер спорта России», став победителем Кубка Мира.

Общественным советом при управлении образования и науки Тамбовской области в 2020 году проведена независимая оценка качества работы организации. Оценка качества работы образовательных организаций осуществлялась по установленным Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» общим критериям. Максимально возможное количество баллов по результатам независимой оценки – 100. У МАУ ДО «ДЮСШ №1» - 93,46 баллов.

Результаты проведенной оценки показали следующее: высокий уровень удовлетворенности критериям: открытость и доступность информации об организации – 97,5 балла из 100 возможных; комфортность условий предоставления услуг и доступности их получения – 96,5 балла из 100 возможных; доброжелательность, вежливость, компетентность работников организации – 98,4 балла из 100; доступность услуг для инвалидов – 77,4 балла из 100 возможных.

По итогам независимой оценки в 2020 году, с учетом рекомендаций Общественного совета в МАУ ДО «ДЮСШ №1» разработаны и активно реализуются планы мероприятий по улучшению качества работы.

1.2.10. Оценка конкурентных преимуществ МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Анализ деятельности МАУ ДО «ДЮСШ № 1» свидетельствует о том, что спортивная школа № 1 относится к числу конкурентоспособных образовательных организаций города Тамбова и Тамбовской области. К числу конкурентных преимуществ следует отнести востребованность и вариативность реализуемых образовательных услуг; высокий уровень руководящего и тренерского состава; расположенность в густонаселенных, в том числе отдаленных микрорайонах города; автономность, как залог самостоятельности учреждения в решении ряда финансово-экономических проблем и проблем развития; готовность к обновлению и развитию.

1.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния МАУ ДО «ДЮСШ №1»

Анализ реализации и освоения образовательных программ учащимися, программы развития учреждения за истекшие 3 года показал, что условия реализации образовательной деятельности МАУ ДО «ДЮСШ №1» существенно изменились:

- 1) улучшены материально-технические условия осуществления образовательной деятельности;
- 2) модернизированы спортивные объекты, на которых осуществляется образовательная деятельность;
- 3) обновлены оборудование и инвентарь в соответствии с современными требованиями;
- 4) обеспечено эффективное функционирование финансово-экономических механизмов развития инфраструктуры МАУ ДО «ДЮСШ №1»;
- 5) обеспечен рост финансово-экономической самостоятельности учреждения;
- 6) создана безопасная среда, исключая риски для здоровья и жизни участников образовательных отношений;
- 7) обеспечен высокий уровень доступности дополнительного образования в области физической культуры и спорта;
- 8) создана безбарьерная среда для детей с ограниченными возможностями здоровья;
- 9) обеспечен рост числа детей, получающих дополнительное образование в МАУ ДО «ДЮСШ №1», в том числе детей с ограниченными возможностями;
- 10) обновлено содержание дополнительного образования в области физической культуры и спорта;

11) обеспечен рост числа детей и подростков города Тамбова, вовлеченных в массовые физкультурно-оздоровительные спортивные мероприятия, организуемые МАУ ДО «ДЮСШ №1»;

12) обеспечено сохранение контингента на уровне, установленном муниципальным заданием;

13) обеспечен рост показателей качества образовательной деятельности и образовательных достижений учащихся;

14) обеспечены условия для личностного и профессионального самоопределения учащихся;

15) обеспечено сохранение числа учащихся МАУ ДО «ДЮСШ №1», охваченных организованным отдыхом в летний период;

16) обеспечен рост числа участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством и результатами образовательной деятельности, осуществляемой в МАУ ДО «ДЮСШ №1»;

17) оптимизирована деятельность методической службы по организации и сопровождению образовательной деятельности, повышена эффективность её работы;

18) обеспечен рост числа работников МАУ ДО «ДЮСШ №1», вовлеченных в процесс непрерывного повышения уровня квалификации, переподготовки;

19) обеспечен рост числа работников, имеющих квалификационные категории;

20) обеспечен рост творческой инициативы педагогов (тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов) МАУ ДО «ДЮСШ №1»;

21) обеспечено внедрение в практику организации образовательной деятельности и управления МАУ ДО «ДЮСШ №1» информационных технологий;

22) пополнены и систематизированы информационные, консультационные и методические ресурсы;

23) созданы актуальные базы данных;

24) обеспечено превращение образовательного пространства в мотивирующее пространство.

Однако благополучная в целом картина текущего состояния учреждения не отменяют проблем, которые существуют уже сегодня либо могут возникнуть в будущем.

Главной целью кадрового состава школы является обеспечение конкурентоспособности учреждения, в том числе и для реализации системы персонифицированного финансирования. Для реализации этой цели перед учреждением стоит ряд задач, в том числе совершенствование инфраструктуры учреждения по всем направлениям ее деятельности, создание открытого образовательного пространства, повышение привлекательности учреждения для общественности. В связи с этим разработана подпрограмма «Модернизация и развитие учреждения».

Обеспечение качества образовательной деятельности связано с уровнем подготовки и профессиональной активности педагогических кадров. Несмотря на высокий уровень квалификации педагогов школы существует ряд проблем, которые требуют решения. Первая из них связана с постепенным «старением» кадров. Из этого следует, что необходимо реализовывать специальные меры, которые обеспечат

увеличение числа молодых специалистов в учреждении. Острой остается проблема профессионального развития молодого специалиста, для решения которой необходимо обеспечить развитие наставнической деятельности в учреждении. Для решения данной проблемы разработана подпрограмма «Педагог будущего».

Существует проблема обеспечения системности работы с детьми с разными образовательными потребностями, разными возможностями здоровья и разным уровнем социального благополучия. Решение этой проблемы планируется обеспечить системой взаимосвязанных мер, в том числе разработкой и реализацией программы воспитательной работы, обеспечивающей содействие детям в получении качественного дополнительного образования и успешной социализации. Данная проблема будет решаться с помощью подпрограммы «Физическая культура и спорт – фактор социализации».

В целях решения проблемы формирования здорового образа жизни детей и взрослых в современных условиях, разработана целевая подпрограмма «Школа-территория здоровья».

Выявленные проблемы, анализ конкурентных преимуществ и возможных рисков позволили определить концептуальные идеи, приоритеты и направления развития МАУ ДО «ДЮСШ №1» в 2022-2026 годах.

2. Концепция и целевые ориентиры развития МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

2.1. Концепция развития МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Сегодня организациям дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности уделяется особо пристальное внимание. Они являются не только резервом большого спорта, но и надежной базой развития массового спорта, формирования здорового образа жизни, а также разностороннего развития личности ребенка.

В связи с этим главной целью развития МАУ ДО «ДЮСШ №1» является создание условий, обеспечивающих качество образовательных услуг и разнообразие ресурсов для социальной адаптации, разностороннее развитие и самореализация обучающихся, формирование у них культуры здорового образа жизни, ценностей и компетенций для профессионального и жизненного самоопределения.

Достижение указанной цели определяется успешным решением следующих задач:

- совершенствовать базу нормативно-правового обеспечения, финансово-экономических механизмов развития учреждения;
- совершенствовать и реализовывать дополнительные общеобразовательные программы, в том числе в рамках персонифицированного финансирования детей;
- совершенствовать и развивать материально-техническую, социально-образовательную, здоровьесберегающую, организационно-методическую, информационно-коммуникационную составляющие инфраструктуры учреждения;

- создавать условия для более эффективного использования ресурсов учреждения в интересах детей, семей, общества независимо от места жительства, социально-экономического статуса, состояния здоровья;
- сохранять квалифицированные педагогические кадры и обеспечивать рост их профессионального мастерства;
- привлекать молодых специалистов посредством организации системы профориентационной работы с учащимися;
- совершенствовать систему выявления, поддержки и развития способностей у детей и подростков;
- создавать условия для повышения ресурсного, организационного, методического обеспечения воспитательной деятельности учащихся и ответственности за ее результаты;
- обеспечивать инновационный (опережающий) характер развития системы учреждения.

2.2. Этапы реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»

Срок реализации Программы развития учреждения составляет 5 лет.

Этапы реализации программы:

I этап – январь-август 2022 года:

- разработка нормативно-правовой документации;
- приведение образовательной системы учреждения в соответствии с задачами программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1» и определение системы мониторинга реализации настоящей программы.

II этап – сентябрь 2022 года – декабрь 2025 года:

- реализация мероприятий плана действий программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»;
- нормативно-правовое сопровождение программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»;
- осуществление системы мониторинга реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1», текущий анализ промежуточных результатов.

III этап – 2026 год:

- итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий;
- анализ итоговых результатов мониторинга реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»;
- обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий;
- определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы;
- определение перспектив дальнейшего развития образовательной организации.

2.3. Ожидаемые результаты

Реализация поставленных программой развития МАУ ДО «ДЮСШ №1» целей и задач должна способствовать:

- обеспечению современного качества образования в соответствии с обновленными показателями оценки качества образования;
- обеспечению позитивной динамики развития образовательной организации;
- формированию позитивного имиджа школы в социальном окружении, системе образования за счет высокой результативности образования и инновационной активности учреждения;
- обеспечению высокого уровня доступности дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности;
- использованию эффективных форм работ с талантливыми и одаренными детьми;
- наличию условий для самореализации и социализации учащихся;
- увеличению доли педагогических работников, мотивированных на повышение качества работы и непрерывное профессиональное развитие;
- повышению качества педагогической и управленческой деятельности за счет эффективного использования методических, кадровых, организационных, сетевых ресурсов;
- обеспечению притока молодых специалистов.

2.4. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1»

№	Целевые индикаторы	Целевые показатели				
		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1.	Численность обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет (чел.)	1800	1800	1810	1810	1820
2.	Сохранность контингента учащихся (%)	80	80	80	80	80
3.	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих дополнительное образование в МАУ ДО «ДЮСШ № 1» (чел.)	49	53	55	55	60
4.	Количество учащихся, включенных в школьную базу данных одаренных детей и получающих педагогическую поддержку и сопровождение (чел.)	105	120	130	150	160

5.	Количество учащихся общеобразовательных организаций, вовлеченных в массовые физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, организуемые и проводимые МАУ ДО «ДЮСШ № 1» (чел.)	800	900	900	1000	1000
6.	Количество массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, организованных и проведенных образовательной организацией (ед.)	55	55	60	60	60
7.	Доля дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта с обновленным содержанием (%)	100	100	100	100	100
8.	Количество дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в образовательной организации (ед.)	8	8	9	9	10
9.	Количество значимых адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для детей с особыми образовательными потребностями и возможностями (ед.)	2	2	2	3	3
10.	Количество размещенных педагогических практик, программ на образовательных ресурсах и порталах (ед.)	2	3	3	4	5
11.	Доля педагогических работников, вовлеченных в систему непрерывного повышения квалификации (%)	100	100	100	100	100
12.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию (%)	63	65	70	75	80
13.	Доля педагогических работников, использующих в работе	50	55	55	60	60

	инновационные технологии и методики (%)					
14.	Доля педагогических работников, принимающих участие в конкурсах различного уровня (%)	15	17	20	20	20
15.	Количество муниципальных (региональных) базовых площадок (ед.)	1	1	1	1	1
16.	Выполнение установленных образовательной программой объемов учебной нагрузки (%)	80	80	80	80	80
17.	Доля учащихся, принимающих участие в конкурсах различного уровня (%)	10	10	10	12	12
18.	Количество учащихся, поступивших в организации высшего либо среднего профессионального образования физкультурно-спортивной направленности (чел.)	4	5	5	6	7
19.	Доля учащихся - разрядников (%)	30	40	50	50	50
20.	Доля учащихся – победителей и призеров региональных соревнований (%)	40	40	45	45	45
21.	Количество учащихся – членов сборных команд Тамбовской области (основной и резервный состав) (чел.)	100	100	110	110	110
22.	Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных объемом и качеством реализуемых образовательных услуг (%)	80	90	90	90	90

2.5. План мероприятий программы развития МАУ ДО «ДЮСШ № 1»

Основными средствами реализации программы развития МАУ ДО «ДЮСШ №1» являются подпрограммы, в которых отражены цели, ресурсы (финансово-экономические, кадровые, информационные и научно-методические), основные мероприятия, сроки их реализации, ответственные исполнители, объем финансирования.

Подпрограмма «Модернизация и развитие учреждения»

Цель: совершенствование инфраструктуры образовательной организации по всем направлениям ее деятельности, создание открытого образовательного пространства, повышение привлекательности учреждения для общественности.

Задачи:

- 1) обеспечение эффективного управления развитием МАУ ДО «ДЮСШ №1»;
- 2) оптимизация управленческой и экономической деятельности МАУ ДО «ДЮСШ №1»;
- 3) создание материально-технических условий для реализации задач здоровьесбережения детей, подростков, молодежи;
- 4) совершенствование механизмов финансовой поддержки субъектов образовательного процесса.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.	Разработка системы мониторинга всех направлений деятельности учреждения	2022 год	Директор, заместители директора	Комфортные и безопасные условия для обеспечения образовательного процесса
2.	Организация платных услуг для населения города	В течение всего периода	Директор, заместители директора, бухгалтерия	Рост качества, доступности и эффективности образования
3.	Пополнение и коррекция банка нормативных документов	В течение всего периода	Директор, заместители директора, бухгалтерия	Соблюдение законодательства в сфере образования, физической культуры и спорта
4.	Ремонт и модернизация спортивных объектов	В течение всего периода	Директор, заместитель директора по АХР	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности
5.	Заключение договоров безвозмездного пользования с муниципальными общеобразовательными и иными организациями	В течение всего периода	Директор, заместитель директора по АХР	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности

6.	Приобретение оборудования и инвентаря	В течение всего периода	Директор, заместитель директора по АХР	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности
7.	Обеспечение доступности объектов инфраструктуры для всех категорий детей, в том числе с ОВЗ и инвалидов	В течение всего периода	Директор, заместитель директора по АХР	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности
8.	Реализация финансово-экономических механизмов развития инфраструктуры	В течение всего периода	Директор, заместитель директора по АХР	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности
9.	Привлечение инвестиций в материально-техническую сферу путем участия в проектах различного уровня и грантовых мероприятиях	В течение всего периода	Директор, заместитель директора по АХР	Качественное изменение материально-технических условий осуществления образовательной деятельности
10.	Обновление содержания образования в рамках реализуемых программ	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Рост показателей качества образования
11.	Реализация мер по мониторингу, контролю и оценке качества образовательной деятельности	В течение всего периода	Администрация образовательной организации	Совершенствование системы управления, рост показателей качества образовательной деятельности
12.	Организация взаимодействия участников образовательных отношений	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Рост показателей качества образовательной деятельности

Подпрограмма «Физическая культура и спорт – фактор социализации»

Цель: создание условий для формирования человека, гармонически сочетающего в себе духовное богатство, моральную чистоту и физическое совершенство.

Задачи:

- 1) внедрение в образовательную практику эффективных механизмов вовлечения детей в систематические занятия физической культурой и спортом и их информирование о потенциальных возможностях саморазвития;
- 2) разработка и реализация социально-педагогической и воспитательной программы (проекта), обеспечивающей содействие детям в получении качественного дополнительного образования и успешной социализации;
- 3) обеспечение поддержки талантливых детей, детей с особыми образовательными потребностями и возможностями.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.	Разработка механизмов вовлечения детей в систематические занятия физической культурой и спортом посредством повышения степени информированности и уровня знаний по вопросам физической культуры и спорта	2022 год	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Обеспечение роста числа детей, вовлеченных в систематические занятия физической культурой и спортом
2.	Разработка системы дистанционного проведения физкультурных и спортивных мероприятий	2022 год	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Обновление содержания образования, рост показателей качества образовательной деятельности
3.	Реализация привлекательных для потребителя образовательных услуг, реализуемых за счет средств физических лиц	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Расширение спектра образовательных услуг, рост числа учащихся

4.	Разработка и реализация системы поощрения учащихся, выполнивших нормативы испытаний (тестов) на знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты	Обновление содержания образования, рост показателей качества образовательной деятельности
5.	Разработка и реализация модульной программы воспитания, направленной на получение качественного дополнительного образования и успешной социализации учащимися	2022-2023 годы	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Обновление содержания образования, рост показателей качества образовательной деятельности
6.	Мероприятия по профессиональной ориентации учащихся	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Обеспечение поддержки и сопровождения талантливых детей
7.	Проведение семинаров с тренерско-преподавательским коллективом по проблемам организации и методики работы с одаренными учащимися	Постоянно	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Выявление, изучение и оценка результативности педагогического опыта в образовательной организации. Обобщение и распространение передового педагогического опыта

Цель: формирование у детей и подростков здоровых личностных привычек посредством занятий физической культурой и спортом, создание условий, обеспечивающих эффективную деятельность школы по сохранению и укреплению здоровья учащихся, педагогов и сотрудников.

Задачи:

1) построение образовательной среды школы, обеспечивающей здоровьесозидающий характер образовательного процесса и безопасность учащихся и педагогов;

2) создание условий жизнедеятельности образовательного учреждения наиболее благоприятных для саморазвития, самосовершенствования личности и повышения уровня здоровья учащихся;

3) введение в повседневную практику здоровьесберегающих технологий обучения и оздоравливающих методик коррекции и укрепления здоровья;

4) уменьшение вероятности рисков социальной дезадаптации и нарушения здоровья обучающихся, сохранение и укрепление их здоровья;

5) укрепление связей с медицинскими и другими учреждениями города, способствующими укреплению здоровья детей и подростков.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.	Оценка и анализ состояния здоровья детей и подростков, обучающихся в школе	Постоянно	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели, медицинская сестра	Развитие личности согласно индивидуальным возможностям
2.	Подготовка программно-методического обеспечения	2022 год	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты	Обновление содержания образования, рост показателей качества образовательной деятельности
	Разработка и реализация здоровьесберегающей программы «Здоровье - путь к победе»	2022 год	Заместитель директора по УВР, инструкторы - методисты	Формирование основ здорового образа жизни учащихся

3.	Организация взаимодействия с медицинскими и другими учреждениями города для реализации программы «Здоровье - путь к победе»	В течение реализации программы	Заместитель директора по УВР, инструкторы - методисты, тренеры -преподаватели	Рост показателей качества дополнительного образования, создание интегрированного образовательного пространства
4.	Организация системы интенсивного использования имеющегося здоровьесозидающего потенциала образовательной среды школы	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты	Рост показателей качества образовательной деятельности
5.	Привлечение родителей к здоровьесозидающей деятельности	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Создание здоровьесозидающего пространства учреждения
6.	Мониторинг сформированности ценностных ориентаций у учащихся школы по здоровому образу жизни	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты	Рост показателей качества образовательной деятельности
7.	Публикации, распространение опыта	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	Обеспечение информационной открытости учреждения. Обобщение и распространение педагогического опыта

Подпрограмма «Педагог будущего»

Цели: создание в образовательной среде школы «точек роста» для профессионального роста педагогов.

Задачи:

- 1) поиск, обобщение и внедрение лучших практик повышения квалификации педагогических работников;
- 2) разработка и создание организационных и методических условий для реализации индивидуального образовательного маршрута педагогических работников;
- 3) внедрение моделей эффективного обмена опытом («горизонтального обучения») педагогических работников;
- 4) совершенствование системы мер по привлечению молодых специалистов для работы в образовательной организации;
- 5) внедрение практики наставничества в учреждении.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.	Реализация проекта непрерывного повышения квалификации педагогических работников	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты	Обеспечение роста числа работников, вовлеченных в процесс непрерывного повышения профессионального уровня
2.	Методическое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты	Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров в соответствии с требованиями профессиональных стандартов
3.	Организация и методическое сопровождение проектной и исследовательской деятельности тренеров-преподавателей	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР, инструкторы-методисты	Обеспечение роста творческой активности педагогов
4.	Организация и методическое	2022-2026 годы	Заместитель директора по	Обеспечение реализации

	сопровождение инновационной деятельности в рамках базовых муниципальных площадок		УВР, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели	инновационных и исследовательских проектов
5.	Методическое сопровождение участия организации и педагогов в конкурсных и грантовых мероприятиях	2022-2026 годы	Заместитель директора по УВР, инструкторы - методисты	Обеспечение роста творческой активности педагогов
6.	Разработка и реализация системы наставничества	2023- 2024 годы	Заместитель директора по УВР, инструкторы – методисты, тренеры-преподаватели	Профессиональное становление начинающих педагогов, развитие их компетентности, вовлечение в профессию педагога
7.	Совершенствование и реализация мер по привлечению молодых специалистов	2022-2026 годы	Заместитель директора по УВР, инструкторы - методисты	Рост качества образовательной деятельности

**2.6. Объем и источники финансирования, необходимого для реализации программы развития
МАУ ДО «ДЮСШ № 1»**

№ п.п.	Наименование показателя	Единица измерения	2022 год	Плановый период			
				2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	4	5	6	7	8	9
1.	Поступления, всего:	тыс. рублей	44237,8	43719,3	43738,9	43743,4	4374,8
	в том числе:						

1.1.	Субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	тыс. рублей	42017,6	42478,6	42487,6	42487,6	42487,6
1.2.	Поступления от оказания муниципальным учреждением услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, всего: в том числе:	тыс. рублей	1220,2	1240,7	1250,7	1255,8	1260,8
1.2.1.	услуга «Общефизическая подготовка»	тыс. рублей	399,5	410,0	420,0	425,0	430,0
1.2.2.	услуга «Занятия в тренажерном зале»	тыс. рублей	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.2.3.	деятельность в СОЛ «Салют»	тыс. рублей	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0
1.3.	Поступления от иной, приносящей доход деятельности	тыс. рублей	320,7	330,7	330,7	330,8	330,8
2.	Выплаты, всего: в том числе:	тыс. рублей	44237,8	43719,3	43738,3	43743,4	43748,4
2.1.	Заработная плата	тыс. рублей	26600,0	26600,0	26600,0	26600,0	26600,0
2.2.	Прочие выплаты, всего: в том числе	тыс. рублей	17637,8	17119,3	17138,3	17143,4	17148,4
2.2.1.	начисление на выплаты по оплате труда	тыс. рублей	8033,2	8033,2	8033,2	8033,2	8033,2
2.2.2.	услуги связи	тыс. рублей	94,0	94,0	94,0	94,0	94,0

2.2.3.	коммунальные услуги	тыс. рублей	403,1	403,1	403,1	403,1	403,1
2.2.4.	работы, услуги по содержанию имущества	тыс. рублей	673,4	673,4	682,4	682,4	682,4
2.2.5.	прочие работы, услуги	тыс. рублей	2600,0	2600,0	2600,0	2600,0	2600,0
2.2.6.	прочие расходы	тыс. рублей	2174,8	2174,8	2174,8	2174,8	2174,8
2.2.7.	приобретение основных средств	тыс. рублей	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0
2.2.8.	приобретение материальных запасов	тыс. рублей	3419,3	2900,8	2910,8	2915,9	2920,9

